

## **Talen**

Mit navn er Bente Nielsen, jeg er valgt for SF og jeg er første næstformand i regionsrådet i Region Midtjylland. Privat bor jeg i Silkeborg.

Tak for invitationen til at komme her i dag og fortælle lidt om, arbejdet med på handicapområdet i Region Midtjylland

Vilkårene for socialpolitik har ændret sig markant siden amterne havde ansvaret og til regionernes muligheder. Det faldt ikke ud som jeg havde ønsket mig, men ærmerne er smøget op, så vi fortsat kan skabe gode rammer til gavn for brugerne.

### ***[Ny strategi for det sociale område]***

I Region Midtjylland har vi netop her i starten af 2013 sat gang i udarbejdelsen af en ny strategi for det sociale område.

Det sker blandt andet som følge af en række løbende ændringer i de rammebetingelser, som vi i regionen er underlagt på dette område.

Det handler blandt andet om, at regionen i dag har færre tilbud end i 2007 på grund af kommunale overtagelser af en række tilbud, og at vi i højere og højere grad har fokus på mere specialiserede tilbud.

Afsættet for den nye sociale strategi eller visionen, om man vil, er:

**Nødvendig viden, målrettet indsats – bedre liv - til flere.**

Når vi har valgt at sætte fokus på "bedre liv", så skyldes det, ønsket om at arbejde meget målrettet på både at sikre et længere liv og en bedre livskvalitet. Vi ønsker at signalere, at det længere liv ikke kan stå alene, men skal ses i forhold til den livskvalitet, der kan opnås.

Nogle af de centrale nøgleord for at opnå "Bedre liv" er at kigge på den enkeltes livskvalitet, at arbejde med en øget sundhedsindsats og at skabe et stærkere samarbejde mellem socialområdet og sundhedsområdet.

Et andet indsatsområde er "Nødvendig viden", og det indebærer blandt andet, at vi vil styrke den faglige kvalitet og fortsætte den specialisering og udvikling af ydelserne, som vi er i gang med, samt at vi skal styrke dialogen om samarbejdet med kommunerne og med andre relevante samarbejdspartnere. Det vil for eksempel være bruger- og pårørendeorganisationer.

Vi regner med at have den sociale strategi færdig inden udløbet af 2013, men inden da bliver der selvfølgelig en proces, hvor blandt andet brugere og pårørende får mulighed for at komme med deres input.

### ***[Evaluering af kommunalreformen]***

Regeringen offentliggjorde den 1. marts en rapport om evaluering af kommunalreformen.

Socialområdet er et af de områder, der har været stor interesse om i forbindelse med evalueringen.

Her har eksperter og organisationer længe peget på behovet for at sikre en bedre udvikling af det højt specialiserede område.

Det udvalg, der har udarbejdet evalueringen, har da også haft et særligt fokus på blandt andet socialområdet og de specialiserede undervisningstilbud.

Her har udvalget fundet en række problemstillinger i forhold til den måde, som systemet fungerer i dag. Det er blandt andet i forhold til behovet for koordinering af tilbud, hvor efterspørgslen er meget lav, i forhold til at se på en mere rationel placering af tilbuddene og i forhold til det nuværende takstsystem.

I forbindelse med evalueringen er der fremlagt flere modeller til at afhjælpe de problemstillinger, som evalueringen har påpeget, hvoraf kun én – efter regionernes mening - vil bidrage til at løse problemet. Denne model – kaldet den regionale model - indebærer, at regionerne får ansvaret for at drive, udvikle og etablere tilbud til konkret afgrænsede målgrupper samt eventuelt også myndigheds- og finansieringsansvaret.

Fra regionernes side er det opfattelsen, at udviklingen på en stor del af det specialiserede område siden kommunalreformen er gået godt, men det må samtidig siges, at for en relativ lille gruppe med behov for en højt specialiseret indsats har reformen ikke været en succes.

Der bør skabes et mere klart politisk ansvar for drift og udvikling af tilbuddene til vores allersvageste borger, og her er regionerne efter min mening, den bedste løsning.

Når jeg peger på regionerne, skyldes det, at specialisering kræver fagligt og økonomisk bæredygtige enheder med et stort befolkningsgrundlag, og det er det kun regionerne, der kan skabe.

Det bliver derfor meget spændende at følge, hvad der kommer til at ske på området fra folketingets side. – jeg håber at vi flytter os fra noget der ligner daglejer til kvalitet og større sikkerhed for det specialiserede sociale område.

### ***[Tilsynsreform]***

Et andet aktuelt emne, som jeg gerne vil fortælle lidt om, er den reform af tilsynene på de sociale tilbud, som træder i kraft i januar 2014.

Regeringen og samtlige Folketingets partier har i efteråret 2012 indgået aftale om en omfattende reform af reglerne om godkendelse og tilsyn med anbringelsessteder, botilbud og andre sociale døgntilbud for børn og voksne.

Aftalen indeholder en række initiativer og lovændringer, der skal sikre et bedre tilsyn og dermed en højere kvalitet på det specialiserede socialområde.

Et væsentligt punkt i reformen er, at godkendelses- og tilsynsopgaven flyttes fra de 98 kommuner og de fem regioner til fem nye Socialtilsyn i fem kommuner. Det nye Socialtilsyn skal således også varetage tilsynet med vore regionale tilbud.

De fem tilsynskommuner udpeges af social- og integrationsministeren ved lov efter indstilling fra KL og kommunerne, og her i regionen bliver det Silkeborg Kommune, der får ansvaret for at stå for tilsynsopgaven i hele den midtjyske region. Og både for de kommunale, regionale og private tilbud.

Nu må vi så vente og se, hvordan det nye tilsyn kommer til at fungere i praksis, men som udgangspunkt, synes jeg, at det er positivt, at der nu sikres et uafhængigt tilsyn på alle tilbuddene. Det tror jeg vil være med til at give tilbuddene et kvalitetsløft.

### ***[Samarbejde med bruger og pårørende]***

For Region Midtjylland er involvering af brugere og pårørende et helt centralt tema i forhold til vores opgaveløsning. Det gælder på alle vore områder fra hospitalerne over psykiatrien til det sociale område.

For os er det helt afgørende, at brugere og pårørende inddrages i behandlingen i det omfang, det er muligt. Det tror vi på giver de bedste løsninger og resultater for alle.

Det gælder selvfølgelig også i forhold til de forskellige bruger- og pårørendeorganisationer, som findes i regionen. Dem oplever vi også, at vi har et godt samarbejde med.

På et lidt mere konkret plan, så har Regionsrådet nedsat et såkaldt regionalt kontaktforum på handicapområdet, hvor regionsmedlemmer og bruger- og pårørenderepræsentanter mødes og drøfter relevante forhold i forhold til regionens opgaver på handicapområdet.

Det er vores opfattelse, at det fungerer godt, og at både bruger- og pårørenderepræsentanterne og regionsrådsmedlemmerne i kontaktforummet sætter stor pris på den mulighed for dialog, som forummet giver.

### ***[Frivillighedspolitik]***

I forlængelse af regionens ønske om at involvere brugere og pårørende samt deres organisationer, vil vi også gerne styrke det frivillige arbejde på regionens arbejdspladser.

Det vil vi primært, fordi vi tror på, at den frivillige indsats er til stor gavn for brugerne.

Frivilligt arbejde og samarbejde med frivillige organisationer er en vigtig del af samspelet mellem den offentlige sektor og det øvrige samfund og kan have stor betydning for både borgere, ansatte og samfundsudviklingen.

Mange hospitaler og institutioner samarbejder med frivillige og har indgået samarbejdsaftaler med frivillige organisationer.

Erfaringer har vist, at involvering af frivillige kan have positiv effekt i forhold til blandt andet bruger-/patienttilfredsheden, medarbejdertilfredsheden og arbejdsmiljøet - og i forhold til de frivillige selv i form af meningsfulde opgaver, et godt socialt liv, udvikling af fællesskaber samt et godt samspil med lokalsamfundet.

Vi øver os fortsat. Og vi skal finde løsninger f.eks. om hvilke typer opgaver der kan og bør varetages af frivillige i et velfærdssamfund, og hvordan de frivillige rekrutteres mv.

På den baggrund er vi ved at formulere nogle principper og nogle gode råd om frivilligt arbejde. Intentionen med principperne og de gode råd er at sætte en overordnet ramme for samarbejdet med frivillige på Region Midtjyllands arbejdspladser og give mulighed for at drage nytte af andres erfaringer.

### ***[Mangfoldighedsindsatsen]***

Region Midtjylland er med over 26.000 medarbejdere en af de største arbejdspladser i landet, og vi tager vores sociale ansvar meget seriøst.

Hjørnestenen i denne indsats er en mangfoldighedspolitik, som vi har godkendt i regionsrådet.

Vi ønsker, at personalesammensætningen afspejler mangfoldigheden i befolkningen. Mangfoldighedsindsatsen skal medvirke til at styrke Region Midtjylland som en attraktiv, mangfoldig og rummelig arbejdsplads.

Konkret har vi i mangfoldighedsindsatsen tre hovedindsatsområder.

Det er ligestilling, etnisk ligestilling og handicap.

Særligt for handicapområdet gælder, at alle mennesker, der kan deltage på arbejdsmarkedet, skal have mulighed for det

Region Midtjylland vil som en ansvarlig arbejdsgiver tilstræbe at skabe rummelige arbejdspladser, som kan bidrage til, at handicappede har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Og det gælder på alle arbejdspladser i Region Midtjylland.

Det er derfor Region Midtjyllands mål:

- at fremme mulighederne for beskæftigelse for personer med handicap,
- at bruge personalepolitikens muligheder aktivt, herunder bruge Det Sociale Kapitel, og
- at bidrage til at der ikke findes fysiske og holdningsmæssige barrierer for handicappedes lige adgang til regionens arbejdspladser, bygninger og elektroniske medier.

Virksomhedernes sociale ansvar er et område, som vi lægger stor vægt på i regionen, og derfor var det ekstra rart, at vi i 2012 fik en flot anerkendelse af dette arbejde med den såkaldte MIA pris.

MIA prisen er Institut For Menneskerettigheders virksomhedspris for mangfoldighed og lige muligheder. MIA står for mangfoldighed i arbejdslivet.

Dommerkomiteen lagde blandt andet særlig vægt på Region Midtjyllands arbejde for at gøre arbejdspladsen tilgængelig for folk med fysiske handicap. Og på den systematiske opfølgning med evalueringer og målinger for at sikre en positiv udvikling i mangfoldighedsarbejdet.

Det er vi selvfølgelig stolte af fordi det fortæller, at vores arbejde nytter noget, og at det virker.

### ***[Tilgængelighed]***

I forhold til det sidste om handicappedes adgang til regionens bygninger mv., så er det et vigtigt emne for os og noget, vi løbende arbejder på at forbedre, så vi ikke bare overholder lovens krav, men forhåbentlig gør det endnu bedre.

I forbindelse med de store hospitalsbyggerier i regionen i Skejby og i Gødstrup er tilgængelighed indtænkt fra starten. Og det indgår selvfølgelig også i alle andre ombygninger og nybygninger i regionen – og dem er der mange af for tiden.

Et konkret eksempel er fra Det Ny Universitetshospital (DNU). Her har der været nedsat en arbejdsgruppe vedrørende inddragelse af patienter, brugere og pårørende. Handicaporganisationer og brugerorganisationer er for os vigtige, for at sikre at alle vinkler bliver dækket og tænkt ind fra starten.

I 2008 blev Region Midtjylland udvalgt til at få gennemgået en række arbejdspladser for at se om tilgængeligheden var i overensstemmelse med lovgivningen. I den forbindelse besøgte GOD ADGANG - sekretariatet en række regionshuse og fandt, at tilgængeligheden var helt i orden.

Men det gælder også i forhold til regionens hjemmesider, som skal være tilgængelige for f.eks. blinde.

Jeg håber, at disse forskellige tiltag betyder, at personer med handicaps – på lige fod med alle andre borgere i regionen - vil opleve Region Midtjylland som et sted, hvor der tænkes på at imødekomme de forskellige behov som forskellige personer har i det omfang, det overhovedet er muligt.

***[Afslutning]***

Tak for opmærksomheden, og fortsat god aften. Bland jer – bank på, så politikerne fortsat høj Knudkender jeres vilkår og drømme for fremtiden.

Bente Nielsen